

SPOLEČNĚ ZA DUŠEVNÍ ZDRAVÍ PŘI PRÁCI



Zdravé pracoviště

Ceny za správnou praxi na období 2026–2028

Kritéria pro výběr

Ceny za správnou praxi na období 2026–2028 vyzdvihují příkladné a inovativní postupy, které zavedly organizace všech velikostí v zemích EU a ESVO s cílem předcházet psychosociálním rizikům na pracovišti a řídit je.

Jste připraveni se přihlásit?

Ujistěte se, že splňujete níže uvedená kritéria.

V přihlášce vaší organizace musí být uvedeny konkrétní příklady iniciativ a postupů zavedených za účelem prevence a řízení psychosociálních rizik na pracovišti.

Národní kontaktní místa proto posoudí vaši přihlášku s ohledem na následující kritéria:

- jak byla organizována a prováděna **hodnocení rizik** pro všechny skupiny pracovníků,
- **jak byli do tohoto procesu zapojeni zaměstnanci anebo jejich zástupci**,
- jak tento přístup **upřednostňuje** systematická **opatření zaměřená na odstranění a prevenci psychosociálních rizik na úrovni organizace**, kdy individuální podpora představuje až poslední možnost,
- jak **zavedená opatření významně snížila vystavení** pracovníků těmto rizikům a přispěla ke zlepšení celkové kultury vaší organizace,
- jak **byl tento přístup integrován do širšího pojetí BOZP ve vaší organizaci** a začleněn do celé organizace a její hierarchické struktury,
- jaká byla v tomto procesu **úloha manažerů a vedoucích týmů**,
- jak bylo zvyšováno **povědomí** pracovníků a jak **bylo podporováno příznivé psychosociální pracovní prostředí**,
- jak byli zaměstnanci **vyškoleni a podporováni** v souvislosti s psychosociálními riziky a duševním zdravím.

Další aspekty, které zvyšují hodnotu vaší přihlášky:

- příspěvky, které ukazují, jak jsou zohledňovány **souvislosti mezi fyzickými a psychosociálními riziky** a zdravím pracovníků,
- jak byly **nad rámec systematického preventivního přístupu zohledněny i širší problémy v oblasti duševního zdraví**, které nebyly způsobeny pouze pracovním prostředím,

- jak byla **podporována inkluzivní kultura na pracovišti** díky respektování individuálních odlišností pracovníků a zohledňování jejich konkrétních potřeb, aby mohli všichni smysluplně přispívat k rozvoji organizace a cítit se při práci dobře,
- **inovativní přístupy**, které přinášejí nové nápady a opatření k prevenci psychosociálních rizik a podporují dobré pracovní prostředí.

Potřebujete více informací?

- Lhůty k podání přihlášek platné ve vaší zemi naleznete zde.
- Máte další otázky? Projděte si [často kladené otázky](#).
- Další informace a pokyny vám poskytne [národní kontaktní místo](#)