

TÖÖKOHAL ÜHESKOOS VAIMSET TERVIST HOIDES



Tervislikud töökohad

Hea tava auhinnad 2026–2028

Kvalifitseerimistingimused

Hea tava auhindadega 2026–2028 tõstetakse esile eeskujulikke ja uuenduslikke tavasid, mille on kasutusele võtnud igas suuruses organisatsioonid ELis ja EFTA riikides, et ennetada ja juhtida psühhosotsiaalseid riske töökohal.

Valmis kandideerima?

Veenduge, et vastate allpool loetletud kriteeriumidele.

Teie organisatsiooni esildis peab sisaldama konkreetseid näiteid algatustest ja tavadest, mida olete kasutanud psühhosotsiaalsete riskide ennetamiseks ja juhtimiseks töökohal.

Riiklikud teabekeskused hindavad teie esildist, arvestades järgmisi kriteeriume:

- kuidas korraldati ja viidi läbi **riskihindamine** kõigis töötajate rühmades;
- kuidas **protsessi kaasati töötajad ja/või nende esindajad**;
- kuidas teie meetod **seab esikohale** süstemaatilise **lähenemisviisi psühhosotsiaalsete riskide kõrvaldamiseks ja ennetamiseks organisatsiooni tasandil** ning individuaalse toe kasutamise viimase võimalusena;
- kuidas **võetud meetmed vähendasid märkimisväärselt töötajate kokkupuudet** nende riskidega ja parandasid üldist organisatsioonikultuuri;
- kuidas **meetod lõimiti organisatsiooni laiemasse tööohutuse ja töetervishoiu käsitusse** ning organisatsiooni ja selle hierarhilisse struktuuri;
- mis oli **juhtide ja rühmajuhtide roll** selles protsessis;
- kuidas suurendati **teadlikkust** ja **edendati head psühhosotsiaalset töökeskkonda**;
- kuidas töötajaid **koolitati ja toetatiseoses** psühhosotsiaalsete riskide ja vaimse tervisega.

Muud teie esildisele väärtust lisavad aspektid:

- näited, kuidas võetakse arvesse **füüsiliste ja psühhosotsiaalsete riskide** ning töötajate tervise vahelisi **seoseid**;
- kuidas **lisaks süstemaatilisele ennetavale lähenemisviisile** võeti arvesse **laiemaid vaimse tervise probleeme**, mis ei tulene üksnes töökohast;
- kuidas edendati **kaasavat töökultuuri**, mis arvestab individuaalseid erinevusi ja erivajadusi, võimaldades kõigil töötajatel anda sisulise ja aktiivse panuse;
- **uuenduslikud lähenemisviisid**, mis tutvustavad uusi ideid ja meetmeid psühhosotsiaalsete riskide ennetamiseks ning hea töökeskkonna edendamiseks.

Rohkem teavet?

- Vaadake siit oma riigi tähtaegu.
- Veel küsimusi? Vt [korduvad küsimused](#).
- Lisateavet ja juhiseid saate oma [riigi teabekeskusest](#).