

YHDESSÄ MIELENTERVEYTTÄ TYÖPAIKOILLE



Euroopan työterveys- ja
työturvallisuusvirasto



Terveellinen työ



Terveellinen työ Hyvien käytäntöjen kilpailu 2026–2028

Valintaperusteet

Hyvien käytäntöjen kilpailussa 2026–2028 nostetaan esiin innovatiivisia ja esimerkillisiä ratkaisuja, joita eri kokoiset organisaatiot EU- ja EFTA-maissa ovat ottaneet käyttöön psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi työpaikoilla

Haluatko mukaan?

Varmista, että täytät seuraavat kriteerit.

Organisaatiosi tulee esittää konkreettisia esimerkkejä aloitteista ja käytännöistä, jotka on otettu käyttöön psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi työpaikalla.

Kansalliset koordinaatiokeskukset arvioivat hakemukset seuraavien kriteerien perusteella:

- miten **riskinarvioinnit** järjestettiin ja toteutettiin kaikkien työntekijäryhmien osalta
- **miten työntekijät ja/tai heidän edustajansa ovat osallistuneet prosessiin**
- miten lähestymistavassa painotetaan järjestelmällisiä ratkaisuja psykososiaalisten riskien poistamiseen ja ehkäisyyn organisaation tasolla, ja miten yksilöllistä tukea käytetään viimeisenä keinona. miten **toteutetut toimenpiteet vähensivät merkittävästi työntekijöiden altistumista** näille riskeille ja paransivat yleistä organisaatiokulttuuria
- miten **lähestymistapa on sisällytetty laajemmin organisaation työterveys- ja työturvallisuuskäytäntöihin** ja koko organisaatioon ja sen hierarkkiseen rakenteeseen
- mikä oli **johtajien ja esihenkilöiden** rooli prosessissa
- millä tavalla **ymmärrystä** lisättiin ja **hyvää psykososiaalista työympäristöä edistettiin**
- miten työntekijöille annettiin psykososiaalisiin riskeihin ja mielenterveyteen liittyvää **koulutusta ja tukea**.

Muut hakemukselle lisäarvoa antavat seikat:

- esimerkit, jotka osoittavat, miten **fyysisten ja psykososiaalisten riskien ja työntekijöiden terveyden väliset yhteydet** otetaan huomioon

- miten **laajemmat mielenterveysongelmat** – jotka eivät johdu pelkästään työpaikasta – **otettiin huomioon järjestelmällisen ennaltaehkäisevän lähestymistavan** yhteydessä
- miten **osallistavaa työpaikkakulttuuria** edistettiin ottamalla huomioon yksilölliset erot ja erityistarpeet, jotta kaikki työntekijät voivat osallistua mielekkäällä tavalla työhön ja menestyä siinä
- **innovatiiviset lähestymistavat**, joissa esitellään uusia ideoita ja toimenpiteitä psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi ja hyvän työympäristön edistämiseksi.

Tarvitsetko lisätietoa?

- Tarkista oman maasi määräajat.
- Kysyttävää? Tutustu [usein kysyttyihin kysymyksiin](#).
- Lisätietoja ja ohjeita saa [kansalliselta koordinaatiokeskukselta](#).