

KÖZÖSEN A MUNKAHELYI MENTÁLIS EGÉSZSÉGÉRT!



Európai Munkahelyi
Biztonsági és Egészségvédelmi
Ügynökség



Egészséges munkahelyek Jó Gyakorlat Díjak 2026-2028

Kiválasztási szempontok

A 2026-2028-as időszakra szóló Jó Gyakorlat Díjak azokat a példamutató és innovatív gyakorlatokat emelik ki, amelyeket az uniós és EFTA-országokban működő, bármilyen méretű szervezetek vezettek be a munkahelyi pszichoszociális kockázatok megelőzése és kezelése érdekében.

Készen áll a jelentkezésre?

Győződjön meg arról, hogy megfelel az alábbi kritériumoknak.

Szervezete pályázatának konkrét példákon keresztül kell bemutatnia azokat a kezdeményezéseket és gyakorlatokat, amelyeket a munkahelyi pszichoszociális kockázatok megelőzése és kezelése érdekében vezettek be.

Ennek megfelelően a Nemzeti Fókuszpontok a következő szempontok figyelembevételével bírálják el a pályázatokat:

- a munkavállalók valamennyi csoportjára kiterjedő **kockázatértékelések** megszervezésének és kivitelezésének módja;
- **a munkavállalók és/vagy a képviselőik folyamatba történő bevonásának módja;**
- a megközelítés miként **helyezi előtérbe a szisztematikus megközelítések alkalmazását a pszichoszociális kockázatok szervezeti szintű kiküszöbölése és megelőzése érdekében**, illetve miként használja az egyéni támogatást végső megoldásként;
- **a bevezetett intézkedések hogyan csökkentették jelentősen a munkavállalók e kockázatoknak való kitettségét**, illetve hogyan javították az általános szervezeti kultúrát;
- **hogyan épült be a megközelítés a szervezet tágabb munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megközelítésébe**, illetve hogyan ágyazódott be a szervezet egészébe és hierarchikus szerkezetébe;
- **milyen szerepet játszottak a folyamatban a vezetők és a csapatvezetők;**
- **hogyan növelték a tudatosságot**, illetve **mozdították elő a jó pszichoszociális munkakörnyezetet;**

- hogyan **képezték és támogatták** a munkavállalókat a pszichoszociális kockázatok és a mentális egészség vonatkozásában.

A pályázat értékelésekor hozzáadott értéket képviselő további szempontok:

- **a fizikai és a pszichoszociális kockázatok, valamint a munkavállalók egészsége közötti összefüggéseket** bemutató beadványok;
- **a szisztematikus megelőző megközelítés mellett hogyan vették figyelembe a mentális egészséggel kapcsolatos szélesebb körű – nem csak a munkahelyből eredő – kihívásokat;**
- hogyan alakult ki egy **befogadó munkahelyi kultúra** az egyéni különbségek elfogadásával és a speciális igények figyelembevételével, lehetővé téve minden munkavállaló számára, hogy érdemben hozzájáruljon a munkához és kibontakozhasson;
- **innovatív megközelítések**, amelyek a pszichoszociális kockázatok megelőzésére és a jó munkakörnyezet kialakítására irányuló új ötleteket és intézkedéseket mutatnak be.

További információra van szüksége?

- Itt ellenőrizheti az Ön országára vonatkozó határidőket.
- További kérdései vannak? Olvassa el a [Gyakran Ismételt Kérdések rovatot](#).
- További részletekért és iránymutatásért forduljon a [Nemzeti Fókuszponthoz](#)!