

STUÐLUM SAMAN AÐ VELLÍÐAN Í VINNU



Vinnuvernd er allra hagur

Viðurkenningar fyrir gott starf 2026-2028

Valforsendur

Viðurkenningar fyrir góða starfshætti 2026–28 (GPA) draga fram framúrskarandi og nýstárlegar aðferðir sem stofnanir af öllum stærðum í ESB og EFTA-ríkjum hafa tekið upp til að fyrirbyggja og takast á við sálfélagslega áhættu á vinnustöðum.

Viltu sækja um?

Gakktu úr skugga um að þú uppfyllir skilyrðin sem talin eru upp hér að neðan.

Innsend umsókn skipulagsheildar ykkar verður að sýna fram á ápreifanleg dæmi um aðgerðir og vinnubrögð sem hafa verið innleidd til að fyrirbyggja og stjórna sálfélagslegum áhættupáttum á vinnustaðnum.

Sem slík munu innlendir tengiliðir meta umsókn þína að teknu tilliti til eftirfarandi viðmiðana:

- hvernig **áhættumat** var skipulagt og framkvæmt fyrir alla hópa starfsmanna,
- hvernig **starfsmenn og/eða fulltrúar þeirra tóku þátt í ferlinu**,
- hvernig nálgunin setur kerfisbundnar **aðferðir í forgang** til að útrýma og koma í veg fyrir sálfélagslega áhættu á skipulagsstigi og einstaklingsbundinn stuðning sem síðasta úrræði,
- hvernig **ráðstafanirnar, sem gerðar voru, draga verulega úr áhrifum sem starfsmenn verða fyrir af völdum** þessarar áhættu og bæta skipulagsmenninguna í heild,
- hvernig nálgun **var samþætt í viðtækari vinnuverndar- og heilbrigðisastefnu skipulagsheildarinnar** og innleidd þvert á hana og í stigveldi hennar;
- Hvert var **hlutverk stjórnenda og teymisstjóra** í ferlinu;
- hvernig **vitund** var eflað og **stuðlað var að góðu sálfélagslegu vinnuumhverfi**,
- hvernig starfsfólk var þjálfað og stutt með tilliti til sálfélagslegra áhættu og geðheilbrigðis.

Viðbótarþættir sem auka gildi umsóknar þinnar:

- Innsög sem sýna hvernig tengslin milli líkamlegra og sálfélagslegra áhættuþátta, og heilsu starfsmanna eru tekin til greina;
- hvernig **víðari áskoranir á sviði geðheilbrigðis**, sem ekki aðeins stafa af vinnustaðnum, voru **skoðaðar samhliða kerfisbundinni forvarnarnálgun**,
- Hvernig stuðlað var að **inngildandi vinnustaðamenningu** með því að **virða einstaklingsmun og mæta ólíkum þörfum**, þannig að allt starfsfólk gæti **lagt sitt af mörkum á merkingarbæran hátt og notið sín í starfi**;
- **nýstárlegar aðferðir** sem sýna fram á nýjar hugmyndir og ráðstafanir til að koma í veg fyrir sálfélagslega áhættu og stuðla að góðu vinnuumhverfi.

Fá frekari upplýsingar

- Skoðaðu lokadagsetningar fyrir landið þitt hér.
- Hefurðu fleiri spurningar? Athugaðu [Algengar spurningar](#).
- [Hafið samband við innlenda](#) tengiliði til að fá frekari upplýsingar og leiðbeiningar.