

INSIEME PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE MENTALE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO



Ambienti di lavoro sani e sicuri Premio per le buone pratiche 2026-28

Criteri di selezione

Il premio per le buone pratiche 2026-28 evidenzia le pratiche esemplari e innovative attuate da organizzazioni di tutte le dimensioni nei paesi dell'UE e dell'EFTA per prevenire e gestire i rischi psicosociali sul luogo di lavoro.

Tutto pronto per candidarti?

Verifica se soddisfi i criteri elencati di seguito.

La candidatura della tua organizzazione deve dimostrare di aver messo in atto esempi concreti di iniziative e pratiche per prevenire e gestire i rischi psicosociali sul luogo di lavoro.

Pertanto, i punti focali nazionali valuteranno la tua candidatura tenendo conto dei seguenti criteri:

- il modo in cui sono state organizzate e condotte le **valutazioni dei rischi** per tutte le categorie di forza lavoro;
- **in che modo la forza lavoro e/o la relativa rappresentanza sono stati coinvolti nel processo;**
- il modo in cui l'approccio **privilegia** l'adozione di **approcci sistematici volti a eliminare e prevenire i rischi psicosociali a livello organizzativo**, ricorrendo al supporto individuale solo in ultima istanza;
- il modo in cui le **misure messe in atto hanno ridotto sensibilmente l'esposizione** della forza lavoro a tali rischi e migliorato la cultura aziendale complessiva;
- il modo in cui **l'approccio è stato integrato nel più ampio approccio aziendale in materia di SSL**, nonché in tutta l'organizzazione e nella sua struttura gerarchica;
- qual è stato il **ruolo della dirigenza e delle persone responsabili di team** nel processo;
- le modalità di **sensibilizzazione** e di **promozione di un buon ambiente di lavoro dal punto di vista psicosociale;**
- il modo in cui la forza lavoro è stata **formata e sostenuta** per quanto riguarda i rischi psicosociali e la salute mentale.

Ulteriori aspetti che conferiscono un valore aggiunto alla tua candidatura:

- proposte che illustrano come vengano presi in considerazione i **collegamenti tra i rischi fisici e psicosociali** e la salute della forza lavoro;
- il modo in cui **le sfide più ampie in materia di salute mentale**, che non derivano solo dal luogo di lavoro, sono state **prese in considerazione insieme all'approccio preventivo sistematico**;
- il modo in cui una **cultura aziendale inclusiva** è stata promossa accogliendo le differenze individuali e venendo incontro alle esigenze specifiche, consentendo a tutta la forza lavoro di fornire un contributo significativo e di realizzarsi;
- **approcci innovativi** per esibire nuove idee e misure volte a prevenire i rischi psicosociali e a promuovere un buon ambiente di lavoro.

Servono maggiori informazioni?

- Controlla qui le scadenze relative al tuo paese.
- Hai altre domande? Consulta le nostre [domande frequenti \(FAQ\)](#).
- Per ulteriori dettagli e indicazioni, [contatta il tuo punto focale nazionale](#).