



Saugios darbo vietos 2026–2028 m. geros praktikos apdovanojimai

Atrankos kriterijai

2026–2028 m. Gerosios praktikos apdovanojimai (GPA) skirti įvertinti pavyzdines ir novatoriškas praktikas, kurias įgyvendina įvairaus dydžio organizacijos visoje ES ir ELPA šalyse, siekdamos užkirsti kelią psichosocialinėms grėsmėms darbo vietoje ir jas valdyti.

Pasirenę teikti paraišką?

Įsitikinkite, kad atitinkate toliau išvardytus kriterijus.

Jūsų organizacijos pateiktoje medžiagoje turi būti pateikti konkretūs pavyzdžiai, iliustruojantys iniciatyvas ir praktikas, įgyvendintas siekiant užkirsti kelią psichosocialinėms grėsmėms darbo vietoje ir jas valdyti.

Todėl nacionaliniai ryšių punktai įvertins jūsų paraišką, atsižvelgdami į šiuos kriterijus:

- kaip buvo organizuojami ir atliekami visų darbuotojų grupių **rizikos vertinimai**;
- **koku mastu šiame procese dalyvavo darbuotojai ir (arba) jų atstovai**;
- kaip **stengiamasi užtikrinti sistemingą požiūrį, kuris pašalintų ir užkirstų kelią psichosocialinėms grėsmėms organizacijos lygmeniu**, individualias priemones taikant tik kraštutiniu atveju;
- kaip **įgyvendintos priemonės ženkliai sumažino darbuotojams kylančias grėsmes** ir pagerino bendrą organizacinę kultūrą;
- kaip **taikomas požiūris buvo integruotas į platesnę organizacijos DSS strategiją** ir įtvirtintas visoje organizacijoje ir jos hierarchinėje struktūroje;
- koks buvo **vadovų ir komandų lyderių vaidmuo** šiame procese;
- kaip buvo didinamas **informuotumas** ir **skatinama** gera psichosocialinė darbo aplinka;
- kaip darbuotojai buvo **mokomi ir kokia pagalba jiems teikiama** psichosocialinės rizikos ir psichikos sveikatos klausimais.

Papildomi aspektai, kurie jūsų paraiškai suteikia pridėtinės vertės:

- informacija, parodanti, kaip atsižvelgiama į **fizinės ir psichosocialinės rizikos ir darbuotojų sveikatos sąsajas**;
- kaip **kartu su sisteminiu prevenciniu požiūriu buvo atsižvelgta į platesnio masto psichikos sveikatos problemas**, kylančias ne tik darbo vietoje;
- kaip puoselėjama **įtrauki darbo vietos kultūra**, atsižvelgiant į individualius skirtumus ir konkrečius poreikius, kad visi darbuotojai galėtų prasmingai prisidėti ir jaustis gerai;
- **naujoviškas požiūris**, atspindintis naujas idėjas ir priemones, kuriomis siekiama užkirsti kelią psichosocialinėms grėsmėms ir kurti gerą darbo aplinką.

Pageidaujate daugiau informacijos?

- Čia galite peržiūrėti jūsų šaliai nustatytus terminus.
- Turite daugiau klausimų? [Dažniausiai užduodami klausimai](#).
- Dėl išsamesnės informacijos ir rekomendacijų [kreipkitės į savo nacionalinį ryšių punktą](#).