

ROKU ROKĀ PAR PSIHOEMOCIONĀLO VESELĪBU DARBĀ



Veselībai nekaitīgas darbavietas Labas prakses balvas 2026.–2028. gadā

Atlases kritēriji

2026.–2028. gada Labas prakses balvas (GPA) izceļ paraugpraksi un inovatīvus risinājumus, ko dažāda lieluma organizācijas visā ES un EFTA valstīs ir ieviesušas, lai novērstu un pārvaldītu psihosociālos riskus darba vietā.

Vai vēlaties pieteikties?

Pārliecinieties, ka atbilstat turpmāk uzskaitītajiem kritērijiem.

Jūsu organizācijas iesniegumā jāiekļauj konkrēti piemēri par iniciatīvām un praksi, kas ieviesta, lai novērstu un pārvaldītu psihosociālos riskus darba vietā.

Tādējādi valstu kontaktpunkti izvērtēs jūsu pieteikumu, ņemot vērā šādus kritērijus:

- kā tika organizēti un veikti **riska novērtējumi** visām darbinieku grupām;
- **kā procesā tika iesaistīti darbinieki un/vai viņu pārstāvji**;
- kā šī pieeja **uzsver** sistemātisku **pieeju izmantošanu, lai novērstu un izvairītos no psihosociālajiem riskiem organizācijas līmenī**, bet individuālo atbalstu paredz kā pēdējo līdzekli;
- kā **ieviestie pasākumi būtiski samazināja darbinieku pakļautību** šiem riskiem un uzlaboja vispārējo organizācijas kultūru;
- kā **pieeja tika integrēta organizācijas plašākā DA pieejā** un iestrādāta visā organizācijā un tās hierarhiskajā struktūrā;
- kāda bija **vadītāju un komandu vadītāju loma** šajā procesā;
- kā tika sekmēta **informētība** un **veicināta laba psihosociālā darba vide**;
- kā darbinieki **tika apmācīti un atbalstīti** attiecībā uz psihosociālajiem riskiem un garīgo veselību.

Papildu aspekti, kas jūsu pieteikumam piešķir pievienoto vērtību:

- pieteikumi, kas parāda, kā tiek ņemtas vērā **saiknes starp fiziskiem un psihosociāliem riskiem** un darbinieku veselību;
- kā **līdztekus sistemātiskai preventīvajai pieejai** tika ņemtas vērā ne tikai darba vietas radītas **plašākas garīgās veselības problēmas**;
- kā tika veicināta **iekļaujoša darba vides kultūra**, pieņemot individuālās atšķirības un ņemot vērā konkrētās vajadzības, tādējādi dodot iespēju visiem darbiniekiem sniegt nozīmīgu ieguldījumu un attīstīties;
- **inovatīvas pieejas**, ar kurām tiek demonstrētas jaunas idejas un pasākumi psihosociālo risku novēršanai un labas darba vides veicināšanai.

Vajadzīga papildinformācija

- Pārbaudiet savas valsts termiņus šeit.
- Vai ir vēl kādi jautājumi? Skatiet mūsu [bieži uzdotos jautājumus](#).
- Lai saņemtu papildinformāciju un norādījumus, [sazinieties ar savas valsts kontaktpunktu](#).