

# SAMEN VOOR MENTALE GEZONDHEID OP HET WERK



## Awards voor goede praktijken voor een gezonde werkplek 2026-2028

### Selectiecriteria

De Awards voor goede praktijken 2026-2028 belichten toonaangevende en innovatieve praktijken die organisaties van om het even welke grootte in de EU- en EVA-landen hebben ingevoerd om psychosociale risico's op het werk te voorkomen en te beheersen.

### Wilt u meedingen?

Om te kunnen deelnemen moet u aan de onderstaande criteria voldoen.

In de inzending van uw organisatie moeten concrete voorbeelden worden gegeven van initiatieven en praktijken die zijn genomen om psychosociale risico's op de werkplek te voorkomen en te beheersen.

De nationale focal points zullen uw inzending beoordelen op de volgende punten:

- de wijze waarop **risicobeoordelingen** zijn georganiseerd en zijn uitgevoerd voor alle groepen werknemers;
- **de wijze waarop werknemers en/of hun vertegenwoordigers bij het proces zijn betrokken;**
- de wijze waarop **prioriteit** wordt gegeven aan systematische **benaderingen om psychosociale risico's op organisatorisch niveau weg te nemen en te voorkomen**, en aan individuele ondersteuning als laatste middel;
- de wijze waarop de **ingestelde maatregelen de blootstelling van werknemers aan deze risico's aanzienlijk hebben verminderd** en de algemene organisatiecultuur hebben verbeterd;
- de wijze waarop de **aanpak is geïntegreerd in de bredere aanpak van veiligheid en gezondheid van werknemers binnen de organisatie** en is ingebed in de hele organisatie en haar hiërarchische structuur;
- de **rol die leidinggevend en teamleiders** in dit proces hebben gespeeld;

- de wijze waarop **meer bewustzijn** is gecreëerd en **een goede psychosociale werkomgeving** is bevorderd;
- de wijze waarop werknemers zijn **opgeleid en ondersteund** met betrekking tot psychosociale risico's en mentale gezondheid.

Andere aspecten die uw inzending extra waarde geven:

- de wijze waarop het **verband tussen fysieke en psychosociale risico's** en de gezondheid van werknemers in aanmerking wordt genomen;
- de wijze waarop **naast de systematische preventieve aanpak** aandacht is besteed aan **breder uitdagingen op het gebied van mentale gezondheid** op én buiten de werkplek;
- de wijze waarop een **inclusieve werkcultuur** is bevorderd door individuele verschillen te omarmen en rekening te houden met specifieke behoeften, zodat alle werknemers in staat zijn een zinvolle bijdrage te leveren en zich te ontplooien;
- **innovatieve benaderingen** die laten zien hoe nieuwe ideeën en maatregelen kunnen helpen psychosociale risico's te voorkomen en een goed werkklimaat te bevorderen.

## Wilt u meer informatie?

- Bekijk hier de uiterste inzenddatum in uw land.
- Heeft u nog meer vragen? Bekijk onze [veelgestelde vragen](#).
- Voor nadere informatie en vragen kunt u contact opnemen met uw [nationale focal point](#).