

SPOLOČNE ZA DUŠEVNÉ ZDRAVIE PRI PRÁCI



Zdravé pracoviská Cena za dobrú prax za obdobie 2026–2028

Kritériá pre výber

Ceny za dobrú prax za obdobie 2026–2028 vyzdvihujú príkladné a inovatívne postupy, ktoré zaviedli organizácie všetkých veľkostí v krajinách EU a EZVO s cieľom predchádzať psychosociálnym rizikám na pracovisku a riadiť ich.

Ste pripravení prihlásiť sa?

Uistite sa, že spĺňate nižšie uvedené kritériá.

V prihláške vašej organizácie musia byť uvedené konkrétne príklady iniciatív a postupov zavedených za účelom prevencie a riadenia psychosociálnych rizík na pracovisku.

Národné kontaktné miesta preto posúdia vašu prihlášku s ohľadom na nasledujúce kritériá:

- ako boli organizované a vykonávané **hodnotenia rizík** pre všetky skupiny pracovníkov,
- **ako boli do tohto procesu zapojení zamestnanci alebo ich zástupcovia**,
- ako tento prístup **uprednostňuje systematické opatrenia zamerané na odstránenie a prevenciu psychosociálnych rizík na úrovni organizácie**, keď individuálna podpora predstavuje až poslednú možnosť,
- ako **zavedené opatrenia významne znížili vystavenie** pracovníkov týmto rizikám a prispeli k zlepšeniu celkovej kultúry vašej organizácie,
- ako **bol tento prístup integrovaný do širšieho poňatia BOZP vo vašej organizácii** a začlenený do celej organizácie a jej hierarchickej štruktúry,
- aká bola v tomto procese **úloha manažérov a vedúcich tímov**,
- ako bolo zvyšované **povedomie** pracovníkov a ako **bolo podporované priaznivé psychosociálne pracovné prostredie**,
- ako boli pracovníci **vyškolení a podporovaní** v súvislosti s psychosociálnymi rizikami a duševným zdravím.

Ďalšie aspekty, ktoré zvyšujú hodnotu vašej prihlášky:

- príspevky, ktoré ukazujú, ako sú zohľadňované **súvislosti medzi fyzickými a psychosociálnymi rizikami** a zdravím pracovníkov,
- ako boli **nad rámec systematického preventívneho prístupu zohľadnené i širšie problémy v oblasti duševného zdravia**, ktoré neboli spôsobené iba pracovným prostredím,
- ako bola **podporovaná inkluzívna kultúra na pracovisku** vďaka rešpektovaniu individuálnych odlišností pracovníkov a zohľadňovaniu ich konkrétnych potrieb, aby mohli všetci zmysluplne prispievať k rozvoju organizácie a cítiť sa pri práci dobre,
- **inovatívne prístupy**, ktoré prinášajú nové nápady a opatrenia k prevencii psychosociálnych rizík a podporujú dobré pracovné prostredie.

Potrebujete viac informácií?

- Lehoty na podanie prihlášok platné vo vašej krajine nájdete tu.
- Máte ďalšie otázky? Prejdite si [často kladené otázky](#).
- Ďalšie informácie a pokyny vám poskytnú [národné kontaktné miesto](#).