



Zdravo delovno okolje Priznanja za dobro prakso za obdobje 2026–2028

Pogoji za sodelovanje

S priznanji za dobro prakso za obdobje 2026–2028 bodo nagrajene zgledne in inovativne prakse, ki so jih uvedle organizacije vseh velikosti po vsej EU in državah Efte za preprečevanje in obvladovanje psihosocialnih tveganj na delovnem mestu.

Ste pripravljeni za sodelovanje?

Preverite, ali izpolnjujete spodaj navedene pogoje.

V predložitvi vaše organizacije morajo biti predstavljeni konkretni primeri pobud in praks, vzpostavljenih za preprečevanje in obvladovanje psihosocialnih tveganj na delovnem mestu.

Nacionalne informacijske točke bodo vašo prijavo ocenile na podlagi naslednjih meril:

- kako so bile organizirane in izvedene **ocene tveganja** za vse skupine delavcev;
- **kako so bili v proces vključeni delavci in/ali njihovi predstavniki**;
- kako pristop **daje prednost** uporabi sistematičnih **ukrepov za odpravo in preprečevanje psihosocialnih tveganj na organizacijski ravni** in individualni podpori kot zadnji možnosti;
- kako so **uvedeni ukrepi znatno zmanjšali izpostavljenost delavcev tem tveganjem** ter izboljšali celotno vzdušje v organizaciji;
- kako je **bil ukrep vključen v širši pristop organizacije k varnosti in zdravju pri delu** in postal del organizacije in njene hierarhične strukture;
- kakšna je bila **vloga vodstvenih delavcev in vodij skupin** v tem procesu;
- kako se je povečala **ozaveščenost in spodbujalo ustvarjanje dobrega psihosocialnega delovnega okolja**;
- kako so bili delavci **usposobljeni in deležni podpore** v zvezi s psihosocialnimi tveganji in duševnim zdravjem.

Dodatni vidiki, ki vaši prijavi dodajajo vrednost:

- primeri, ki prikazujejo, kako se upoštevajo **povezave med fizičnimi in psihosocialnimi tveganji** ter zdravjem delavcev;
- kako **so bili širši izzivi na področju duševnega zdravja** – ki niso izvirali le iz delovnega okolja – **upoštevani ob sistematičnem preventivnem pristopu**;
- kako je bila s sprejemanjem individualnih razlik in upoštevanjem posebnih potreb spodbujena **vključujoča kultura na delovnem mestu**, ki vsem delavcem omogoča, da smiselno in uspešno prispevajo k razvoju;
- **inovativni pristopi**, ki predstavljajo nove ideje in ukrepe za preprečevanje psihosocialnih tveganj ter spodbujanje dobrega delovnega okolja.

Potrebuje več informacij?

- Tukaj lahko preverite roke v vaši državi.
- Imate še kakšna vprašanja? Oglejte si [pogosto zastavljena vprašanja](#).
- Za dodatne podrobnosti in navodila se obrnite na svojo [nacionalno informacijsko točko](#).